



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตามที่ได้มีการประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ ตำแหน่ง จำนวน ๓ อัตรา ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้ามได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างโดย ประเมินสมรรถนะเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม โดยเรียงลำดับจากผู้สอบที่ได้คะแนนสูงสุดตามลำดับ ดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สมัครสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นายสมชาติ ขวัญเฉื่อย	

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้า)

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สมัครสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นายจรัสศักดิ์ สุพัฒน์แก้ว	

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สมัครสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นายปิยวุฒิ ฅมนา	

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้ามกำหนดเงื่อนไขการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง ดังนี้

๑. บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง มีระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปีนับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามี การเลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ที่ได้รับการเลือกสรรครั้งก่อน เป็นอันยกเลิก

๒. ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นการ ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้

๒.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ประเมินสมรรถนะได้

๒.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ประเมินสรรณจะได้

๓. กรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลทำข้ามพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกัน อาจพิจารณาจัดจ้างผ่านการเลือกสรรจากบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๔. การสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ ผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ทั้งนี้ หากพบว่าเป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ แม้จะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างหรือได้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างจากองค์การบริหารส่วนตำบลทำข้ามแล้วก็ตาม จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ โดยจะไม่ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกรณีที่ถึงลำดับที่บรรจุแต่งตั้ง หรือพิจารณาให้ออกจากการปฏิบัติราชการกรณีที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างไปแล้ว

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลทำข้ามจะแจ้งให้ผู้ผ่านการเลือกสรรมารายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง และทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทำข้ามกำหนด ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ก. อบต. จังหวัด) แล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอมฤต นิจอาคม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทำข้าม