



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

.....

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑ และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีแผนที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายประดิษฐ์ ทองจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

**แผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑**

| ประเด็นยุทธศาสตร์  | โครงการ/กิจกรรม   | ระยะเวลาในการดำเนิน |
|--|---|---------------------|
| <b>๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม<br/>คุณธรรม จริยธรรมและ<br/>สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน</b><br>๑.๑ สร้างจิตสำนึกและ<br>ส่งเสริมการเรียนรู้และ<br>ปฏิบัติ ตาม หลัก<br>คุณธรรม จริยธรรมใน<br>การปฏิบัติราชการ | ๑.๑.๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อ<br>เพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร เพื่อส่งเสริม<br>และสนับสนุนด้านหลักธรรมมาภิบาล และการ<br>ปฏิบัติงานตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง   | ปีงบประมาณ ๒๕๖๑     |
|  | ๑.๑.๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม<br>บุคลากร อบต.ท่าข้าม เพื่อปลุกจิตสำนึกให้มี<br>คุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทาง<br>ศาสนา การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจ<br>พอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน  | ปีงบประมาณ ๒๕๖๑     |
|  | ๑.๑.๓) โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม<br>ให้แก่เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ท่าข้าม   | ปีงบประมาณ ๒๕๖๑     |
|  | ๑.๑.๔) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/<br>โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธี<br>รำลึกวันสำคัญของชาติ  | ปีงบประมาณ ๒๕๖๑     |
| ๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชู<br>ความดี ความซื่อสัตย์สุจริตใน<br>การปฏิบัติราชการ  | ๑.๒.๑) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความ<br>ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรม<br>และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือก<br>พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ<br>พนักงานจ้างดีเด่น   | ปีงบประมาณ ๒๕๖๑     |
| <b>๒. รวมพลังแผ่นดิน<br/>ป้องกันและปราบปรามการ<br/>ทุจริต</b><br>๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ<br>ต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบของ<br>ข้าราชการ<br>๒.๒ พัฒนาช่องทางในการแจ้ง         | ๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล<br>ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วย<br>ความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจ<br>หน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่<br>ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติด<br>ประกาศ ,การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๑     |
|  | ๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทางร้องเรียน<br>ต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้<br>ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่   | ปีงบประมาณ ๒๕๖๑     |

| ประเด็นยุทธศาสตร์  | โครงการ/กิจกรรม  | ระยะเวลาในการดำเนิน  |
|--|--|--|
| <p>เบาะแสให้สะดวกหลากหลาย และปลอดภัย</p>   | <p>รับผิดชอบ</p>   |  |
| <p>๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้</p> | <p>๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่ เป็นประจำเดือน ทุกเดือน</p> <p>๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการ จัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบ ภายในองค์กร</p> <p>๓.๑.๓) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> | <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> |
| <p>๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตน ตามมาตรฐานจรรยาบรรณของ บุคลากรในหน่วยงาน</p>   | <p>๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ</p>  | <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p>   |
|  | <p>๔.๒.๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การ ดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ อบรม.ทำข้าม</p>   | <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p>   |



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม  
และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม  
ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น  
พ.ศ.๒๕๖๑ และนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ต้อง้องการบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ลงวันที่  
๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการ  
ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การ  
บริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและ  
ไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นไปตามแผนฯ ที่ได้ประกาศไว้ องค์การบริหารส่วน  
ตำบลท่าข้าม จึงขอรายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและ  
ป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ พร้อมกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ปัจจัยสนับสนุน ปัญหา  
อุปสรรค ในการดำเนินการ นั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายประดิษฐ์ ทองจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต คอร์รัปชัน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอพนมพิณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

| ประเด็นยุทธศาสตร์  | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑   |
|--|---|--|
| <p>๑.ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน</p> <p>๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติราชการ</p> | <p>๑.๑.๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านหลักธรรมาภิบาล และการปฏิบัติงานตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑.๑.๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร อบต.ท่าข้าม เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</p> | <p><input type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากเห็นว่าเป็นการประหยัดงบประมาณ</p> <p>ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร อบต.ท่าข้าม ให้แก่ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยได้จัดกิจกรรมกวาดลาน พังธรรม รับผิดชอบต่อ วัตถุประสงค์ข้าง อำเภอพุนพิณ จ.สุราษฎร์ธานี มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๐ คน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> |
|  | <p>๑.๑.๓) โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้แก่เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ท่าข้าม</p> <p>๑.๑.๔) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ</p>  | <p>ดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่เด็ก สังกัด ศพต.ในเขต อบต.ท่าข้าม ทั้ง ๓ ศูนย์ฯ โดยใช้งบประมาณ ๑๕,๐๐๐.- บาท</p> <p>ดำเนินกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเชิญชวนร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ ดังนี้</p> <p>๑ ร่วมพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันปิยมหาราช</p> <p>๒. จัดกิจกรรม/โครงการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนาง</p>  |

| ประเด็นยุทธศาสตร์  | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑  |
|--|--|---|
| ๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ | ๑.๒.๑) ประชาสัมพันธ์เชิงรุกความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น   | <p>เจ้าพระบรมราชินีนาถ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๑</p> <p>๓. จัดกิจกรรมสวดมนต์ นิ่งสมาธิ เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา เช่น วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา พร้อมบำเพ็ญประโยชน์ เป็นต้น</p> <p>๔. จัดกิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย การเข้าวัดทำบุญในเทศกาลต่าง ๆ</p> <p>๕. ร่วมกิจกรรมจัดนิทรรศการส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๖. จัดกิจกรรมเป็นเจ้าภาพทอดกฐินสามัคคี</p> <p>๗. ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>๘. ร่วมกิจกรรมวันจักรี ๖ เมษายน</p> <p>๙. ร่วมกิจกรรมวันฉัตรมงคล ๕ พฤษภาคม</p> <p>๑๐. จัดกิจกรรม/โครงการวันผู้สูงอายุ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> |
| ๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ | ๑.๒.๑) ประชาสัมพันธ์เชิงรุกความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น   | <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>  |
| ๒. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต                         | ๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/คัดคัดสรรของกรปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ, การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ | <p>ดำเนินการประชาสัมพันธ์การป้องกันการค้าทุจริตและประพฤติไม่ชอบของข้าราชการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>ประชาสัมพันธ์โดยการจัดทำเอกสารแผ่นพับ</p>   |

| ประเด็นยุทธศาสตร์  | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑  |
|--|---|---|
| <p>ป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ</p> <p>๒.๒) พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวกหลากหลายและปลอดภัย</p>  | <p>๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและวิธีร้องเรียน</p> | <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>จัดทำช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและวิธีร้องเรียน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ๓ ช่องทาง</p> <p>๑. ร้องเรียนโดยการทำเป็นหนังสือส่งมาที่ทำการ อบต.ท่าข้าม</p> <p>๒. ร้องเรียนทางโทรศัพท์สายตรงนายก อบต.</p> <p>๓. ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ อบต.ท่าข้าม</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> |
| <p>๓. เสริมสร้าง ความ แข็งแรง แก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.๑ ศึกษาค้นหาจุดอ่อนโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้</p> | <p>๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือน ทุกเดือน</p>  | <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>มีประชุมติดตามงาน ระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการ ระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับผู้บังคับบัญชา และระหว่างผู้บริหารงานกับบุคลากรของ อบต.ท่าข้าม จำนวน ๑๒ ครั้ง</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>   |
|  | <p>๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร</p>                         | <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>ดำเนินการจัดทำแผนควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ระดับส่วนงานย่อย แบบ ปย.๑, ปย. ๒ และ การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ระดับองค์กรแบบ ปย.๒ และ แบบ ปย.๓</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>   |

| ประเด็นยุทธศาสตร์  | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑  |
|--|--|---|
|  | <p>๓.๑.๓) ชี้แจงแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>  | <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ<br/>ประชุมชี้แจงขั้นตอนวิธีการการจัดซื้อจัดจ้างให้ทุกคน<br/>ได้ทราบทุกครั้งที่มีการดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>   |
| <p>๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและ<br/>ปราบปรามการทุจริต</p> <p>๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตนตาม<br/>มาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรใน<br/>หน่วยงาน</p> | <p>๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยา<br/>ข้าราชการ</p>  | <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ<br/>จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและเผยแพร่ให้<br/>ทุกคนถือปฏิบัติ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>   |
| <p>๔.๒ นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทาง<br/>ข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการทุจริตและ<br/>ประพฤตินิยมขอเป็นปกป้องกันการ<br/>ปราบปรามการทุจริต</p>           | <p>๔.๒.๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของ<br/>งานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบ<br/>คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ ออบต. ทำข้าม</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ<br/>เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบเกี่ยวกับการ<br/>การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ฯ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ชี้แจงในการประชุมประจำเดือน</li> <li>-แผ่นพับสรุปการดำเนินการทางวินัย</li> <li>-ประชาสัมพันธ์ระเบียบที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์<br/>อบต. ทำข้าม</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> |

## ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรค และนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาคือดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

### ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

#### ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

#### ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงและไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนให้เป็นรูปธรรม

๒. ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

#### ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เห็นควรดำเนินการดังนี้
  ๑. กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาข้าราชการ
  ๒. พิจารณาสันนิษฐานงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นให้มากกว่านี้
  ๓. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นายประดิษฐ์ ทองจันทร์)

วันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

**หมายเหตุ :** รายละเอียดเอกสาร/หลักฐานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เช่น สำเนาหนังสือ/โครงการ/รูปถ่าย ฯลฯ