

โครงการ

งาน

ผู้รับผิดชอบ

ระยะเวลาในการดำเนินการ

โครงการสร้างความผูกพันในองค์กร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

\*\*\*\*\*

### หลักการและเหตุผล

โดยธรรมชาติแล้วเมื่อคนมาอยู่ร่วมกันเป็นเวลานาน อยู่ในรั้วเดียวกัน อยู่ภายใต้หลังคาเดียวกันอยู่ในกรอบวัฒนธรรมเดียวกัน มีค่านิยมเหมือนๆ กัน เมื่ออยู่ในสภาวะเช่นนี้หลายๆ ปีจะมีความรักและผูกพันระหว่างเพื่อนร่วมงานด้วยกันหรือที่เรียกว่า Commitment หรือมีความรักและผูกพันต่อองค์กร กระทั่งเกิดความรู้สึกที่เป็นเจ้าขององค์กร Sense of Belonging เมื่อทุกคนมีความรู้สึกดังกล่าวก็จะกลายเป็นพลังร่วม (Synergy) ซึ่งหลายๆ องค์กรพยายามที่จะแสวงหาพลังร่วมโดยเฉพาะพลังร่วมทางจิตใจที่เกิดจากความเต็มใจของพนักงานเองอันจะเป็นแรงขับ (Drive) ที่มาจากภายในที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายได้สำเร็จ

ความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement) เป็นทัศนคติของพนักงานทั้งที่แสดงออก ถึงความคิด ความรู้สึก การรับรู้และการเรียนรู้ของพนักงาน ที่ส่งผลต่อความสัมพันธ์และความพึงพอใจ ของพนักงานที่มีต่อองค์กร พนักงานที่มีความผูกพันต่อองค์กร จะมีพฤติกรรมตระหนักถึงความสำคัญ และมีแรงบันดาลใจต่อบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของตนที่มีต่อพฤติกรรมการทำงานในเชิง พัฒนา และจะมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลซึ่งช่วยทำให้เกิดความร่วมมือ ร่วมใจ และความร่วมมือ ซึ่งกันและกัน เพื่อการสร้างสรรค์ ปรับปรุงและพัฒนาผลประสิทธิภาพการทำงาน โดยส่งผลต่อผลิตภาพ และคุณภาพขององค์กร บุคลากรทุกระดับมีส่วนในองค์กร มีบทบาทและหน้าที่ในการสร้าง พัฒนา และ รักษาสัมพันธ์ภาพที่ดีซึ่งกันและกัน เพื่อสร้างสรรค์ความผูกพันของพนักงานให้มีต่อองค์กร

ในการพัฒนาองค์กรให้เจริญเติบโตเพื่อก้าวไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่ผู้บริหารวางไว้ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาบุคลากรให้เกิดความรักความผูกพัน รู้จักการทำงานเป็นทีม สร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในองค์กร ทำให้เกิดการพัฒนาบุคลากรในองค์กร โดยเฉพาะการสร้างสายสัมพันธ์เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ทำให้มีการปรับเปลี่ยนมุมมองก้าวไปสู่ความสำเร็จ ทำให้เกิดความรัก ความผูกพัน ลดความขัดแย้ง สร้างความสามัคคี ทำให้ก้าวไปสู่จุดมุ่งหมายตามเจตนารมณ์ของผู้บริหารที่วางไว้ คือ การเสริมสร้างให้บุคลากรภายในองค์กรให้มีระดับความเป็นเจ้าของหรือความมีส่วนร่วม ในองค์กรให้สูงขึ้น เพื่อให้องค์กรประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รับฟังความคิดเห็น เสนอแนะวิธีการ แนวทางในการกำหนดรูปแบบ วิธีการสร้างพลังร่วม (Synergy) สร้างความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร (Employee Engagement)

๒. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการอยู่ร่วมกันให้มีความรักความผูกพันระหว่างพนักงานด้วยกันและเกิดความรู้สึกเป็นเจ้าขององค์กรร่วมกัน (Sense of Belonging)

๓. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้ทบทวนและค้นหาพลังร่วม (Synergy) ในองค์กรร่วมกันและกำหนดเป็นวิถีปฏิบัติในการเพิ่มพลังองค์กรด้วยตัวพนักงานเอง

๔. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเกิดความรู้สึกที่ดีต่อตนเอง ต่องาน และต่อองค์กร และพร้อมที่จะเปิดรับความคาดหวังที่องค์กรมีต่อผู้เข้าอบรม

๕. เพื่อเสนอแนวทางให้พนักงานมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน และมีพฤติกรรมในการทำงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร

๖. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีแรงจูงใจในการทำงาน และเห็นความสำคัญของการสร้างจิตสำนึกในการเป็นเจ้าขององค์กร

### เป้าหมาย

๑. ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รับฟังความคิดเห็น เสนอแนะวิธีการ แนวทางในการกำหนดรูปแบบ วิธีการสร้างพลังร่วม (Synergy) สร้างความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร (Employee Engagement)

๒. สามารถสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการอยู่ร่วมกันให้มีความรักความผูกพันระหว่างพนักงานด้วยกัน และเกิดความรู้สึกเป็นเจ้าขององค์กรร่วมกัน (Sense of Belonging)

๓. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้ทบทวนและค้นหาพลังร่วม (Synergy) ในองค์กรร่วมกัน และกำหนดเป็นวิถีปฏิบัติในการเพิ่มพลังองค์กรด้วยตัวพนักงานเอง

๔. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเกิดความรู้สึกที่ดีต่อตนเอง ต่องาน และต่อองค์กร และพร้อมที่จะเปิดรับความคาดหวังที่องค์กรมีต่อผู้เข้าอบรม

๕. สามารถเสนอแนวทางให้พนักงานมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน และมีพฤติกรรมในการทำงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร

๖. ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีแรงจูงใจในการทำงาน และเห็นความสำคัญของการสร้างจิตสำนึกในการเป็นเจ้าขององค์กร

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๑) ทุกวันที่ ๑ ของเดือน หรือถัดจากวันที่ ๑ กรณีที่ตรงกับวันหยุดราชการ

### สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม หมู่ที่ ๕ ตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

### วิธีการดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒. ดำเนินการตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ

๒.๑ ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับการสร้างความผูกพันในองค์กร

๒.๒ จัดกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันระหว่างผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และ

พนักงานจ้าง

๓. ติดตามและประเมินผลการดำเนินการ

๔. สรุปผลและรายงานผลการดำเนินโครงการให้นายกองการบริหารส่วนตำบลท่าข้ามทราบ

/แผนการดำเนินงาน...

## แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ( ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ )							
	ก.พ. ๖๑	มี.ค. ๖๑	เม.ย. ๖๑	พ.ค. ๖๑	มิ.ย. ๖๑	ก.ค. ๖๑	ส.ค. ๖๑	ก.ย. ๖๑
๑.เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	↔							
๒.ดำเนินการตามวัตถุประสงค์		←						→
๓.ติดตามและประเมินผลการดำเนินการ			←					→
๔.สรุปผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ								↔

## งบประมาณ

- ไม่มีงบประมาณ-

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รับฟังความคิดเห็น เสนอแนะวิธีการ แนวทางในการกำหนดรูปแบบ วิธีการสร้างพลังร่วมสร้างความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร
๒. เกิดวัฒนธรรมองค์กรในการอยู่ร่วมกันให้มีความรักความผูกพันระหว่างพนักงานด้วยกันและเกิดความรู้สึกเป็นเจ้าขององค์กรร่วมกัน
๓. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้ทบทวนและค้นหาพลังร่วมในองค์กรร่วมกันและกำหนดเป็นวิถีปฏิบัติในการเพิ่มพลังองค์กรด้วยตัวพนักงานเอง
๔. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเกิดความรู้สึกที่ดีต่อตนเอง ต่องาน และต่อองค์กร
๕. พนักงานมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน และมีพฤติกรรมในการทำงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร
๖. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีแรงจูงใจในการทำงาน และเห็นความสำคัญของการสร้างจิตสำนึกในการเป็นเจ้าขององค์กร

## การติดตามและประเมินผลโครงการ

ภาพถ่าย, แบบประเมินผลโครงการ, แบบประเมินความพึงพอใจ

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

(ลงชื่อ)

.....

ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวสุจิตรา กุลศิริ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นางพรเพ็ญ ชูระกิจ)  
หัวหน้าสำนักปลัด

จ.ส.ต. .... ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ  
(ถาวร รอดระกำ)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

(ลงชื่อ) ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายประดิษฐ์ ทองจันทร์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม